



Comune di Mezzana Bigli

PROVINCIA DI PV

DETERMINAZIONE SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

N. 2DEL 07/05/2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 in data 13.06.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il P.I.A.O per l'anno 2023 contenente il Piano della Performance in cui sono indicati gli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di servizio;

Visti:

- il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 e, in particolare, gli articoli 16 e ss., che disciplinano l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e i relativi trattamenti economici;
- la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 in data 24.10.2023, che prevede, tra l'altro, la modalità di corresponsione della retribuzione di risultato a seguito di valutazione della prestazione, riferita ai risultati conseguiti e ai comportamenti organizzativi realizzati;
- il Decreto Sindacale n. 1 del 02.01.2023 con la quale sono state assegnati n. 2 incarichi di Elevata Qualificazione, per i quali sono stati incaricati i relativi responsabili ed è stata stabilita la durata dell'incarico stesso.

Dato atto che, a seguito della previsione metodologica, sono state effettuate le seguenti operazioni del processo di valutazione:

- i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione hanno documentato, nelle forme previste, i risultati conseguiti con la gestione;
- il Segretario Comunale ha effettuato la valutazione dei comportamenti organizzativi;
- l'O.I.V. ha reso la certificazione in cui si attesta il grado di conseguimento dei risultati e la regolarità del processo di valutazione.

Rilevato che con il CCDI 2023 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 sono state previste le risorse stabili da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di incarichi di Elevata Qualificazione¹;

Dato atto che le somme necessarie al pagamento della retribuzione di risultato sono disponibili sui relativi capitoli di bilancio nel rispetto di quanto dispone la contrattazione collettiva nazionale di lavoro per gli enti privi di dirigenza;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022.

DETERMINA

- 1) di corrispondere, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, la retribuzione di risultato ai titolari di incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2023 come indicato nelle allegate valutazioni che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che il costo complessivo, pari ad € 4.333,22, trova imputazione nel bilancio di previsione del corrente esercizio al capitolo 270.03;

Il Responsabile del Servizio
EQUIZI MASSIMO



Ente	COMUNE DI MEZZANA BIGLI		
Responsabile	CRISTINA ROSSI - RESP. SERVIZIO AMMINISTRATIVO - DEMOGRAFICO		
Valutazione relativa all'anno	2023		
Valutatori	SEGRETARIO COMUNALE - MASSIMO EQUIZI		

	fattore di valutazione	ambito	min/max	punteggio ottenuto
a	SAPERE APPLICATO (1)	Sviluppo delle conoscenze	0-25	25
		Applicazione delle conoscenze	0-25	25
b	COMPETENZE RELAZIONALI (2)	Qualità delle relazioni interne	0-25	25
		Qualità delle relazioni esterne	0-25	25
a+b	somma /100			1

	fattore di valutazione	obiettivo	% realizzata	peso obiettivo	% per peso	max teorico
c	CAPACITA' REALIZZATIVA (3)	Integrazione ANPR liste elettorali	100	0,5	50	50
		Redazione concessioni cimiteriali	100	0,3	30	30
		Supporto adesione PNRR	100	0,2	20	20
		totali			100	100
cM	media ponderata					100

d	RISPETTO DEI TEMPI DI CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI	Rispetto = 1 fino a 2 ritardi = 0,80 più di 2 ritardi = 0,60 inerzia = 0	1
---	---	---	---

PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (cM) per il valore assegnato al rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti (d).	100
--	-----

(1) il punto 1.1, lett. a) della metodologia, così definisce questo fattore: "a) il sapere applicato: inteso come il patrimonio di conoscenze intellettuali concernenti l'ambito disciplinare di appartenenza, derivante dagli studi effettuati e dalle esperienze maturate. Questo fattore non valuta, in forma statica o astratta, le sole conoscenze possedute, ma rileva, in particolare, la disponibilità del dipendente interessato a sviluppare il proprio patrimonio di saperi, attraverso l'aggiornamento, la formazione, il confronto con altre esperienze. Ancora, il sapere deve trovare concreta applicazione ("Non basta sapere, si deve anche applicare"), quindi l'apprezzamento di questo fattore concerne anche la propensione a metter in pratica le conoscenze al fine di realizzare gli obiettivi individuali e di performance".

(2) il punto 1.1, lett. b) della metodologia, così definisce questo fattore: "b) le competenze relazionali: intese come capacità di porsi positivamente in un contesto organizzativo, con riguardo alla qualità e all'efficacia delle relazioni all'interno della struttura di appartenenza, con le altre strutture e con gli amministratori (relazioni interne all'ente), oltre che nei rapporti con i cittadini e con tutti gli altri soggetti istituzionali e non (relazioni esterne all'Ente), con i quali l'interessato si relazioni".

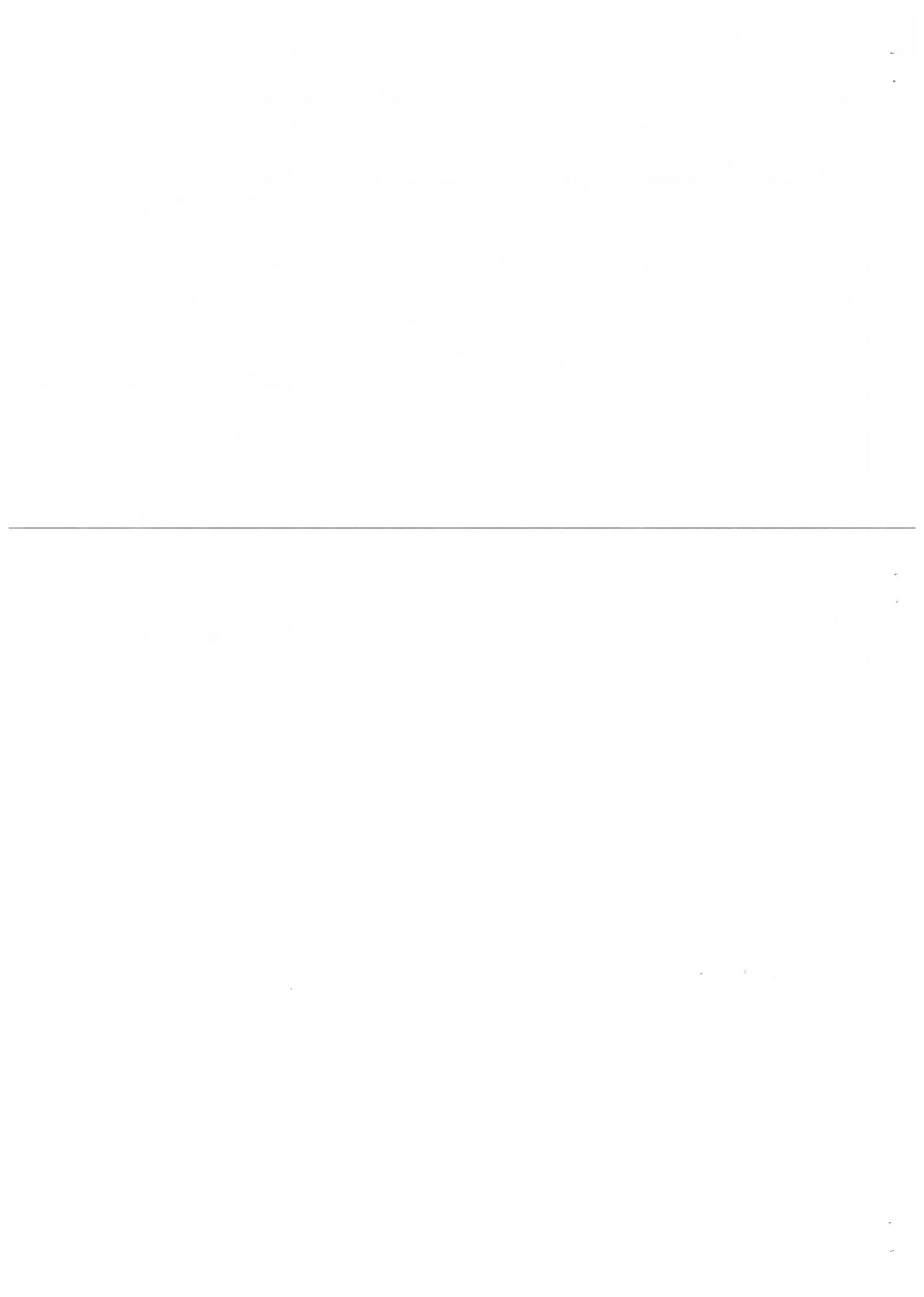
(3) il punto 1.1, lett. d) della metodologia, così definisce questo fattore: "d) la capacità realizzativa: che rileva il grado di conseguimento degli obiettivi e dei compiti affidati, in relazione a specifici indicatori predeterminati". Gli obiettivi specifici sono definiti secondo quanto previsto dal punto 1.2 della metodologia (ciascuno degli obiettivi previsti deve essere valutato).

data 7 MAG 2023

firma dei valutatori

firma del valutato

(è comunque fatto salvo quanto previsto dal punto 7 della metodologia)



Ente	COMUNE DI MEZZANA BIGLI		
Responsabile	SERENA VIDALI - RESP. SERVIZIO FINANZIARIO - TRIBUTI - SOCIALE		
Valutazione relativa all'anno	2023		
Valutatori	SEGRETARIO COMUNALE - MASSIMO EQUIZI		

	fattore di valutazione	ambito	min/max	punteggio ottenuto
a	SAPERE APPLICATO (1)	Sviluppo delle conoscenze	0-25	25
		Applicazione delle conoscenze	0-25	25
b	COMPETENZE RELAZIONALI (2)	Qualità delle relazioni interne	0-25	25
		Qualità delle relazioni esterne	0-25	25
a+b	somma /100			1

	fattore di valutazione	obiettivo	% realizzata	peso obiettivo	% per peso	max teorico
c	CAPACITA' REALIZZATIVA (3)	Accertamenti tributari 2017 - 2018	100	0,5	50	50
		Adesione bandi PNRR PA Digitale	100	0,2	20	20
		Supporto compilazione pratiche servizi sociali	100	0,3	30	30
		totali			100	100
cM	media ponderata					100

d	RISPETTO DEI TEMPI DI CONCLUSIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI	Rispetto = 1 fino a 2 ritardi = 0,80 più di 2 ritardi = 0,60 inerzia = 0	1
---	---	---	---

PUNTEGGIO FINALE - dato dal prodotto della somma dei primi tre fattori (a+b)/100 per la media ponderata della % di realizzazione degli obiettivi di performance (cM) per il valore assegnato al rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti (d).	100
--	-----

(1) il punto 1.1, lett. a) della metodologia, così definisce questo fattore: "a) il sapere applicato: inteso come il patrimonio di conoscenze intellettuali concernenti l'ambito disciplinare di appartenenza, derivante dagli studi effettuati e dalle esperienze maturate. Questo fattore non valuta, in forma statica o astratta, le sole conoscenze possedute, ma rileva, in particolare, la disponibilità del dipendente interessato a sviluppare il proprio patrimonio di saperi, attraverso l'aggiornamento, la formazione, il confronto con altre esperienze. Ancora, il sapere deve trovare concreta applicazione ("Non basta sapere, si deve anche applicare"), quindi l'apprezzamento di questo fattore concerne anche la propensione a metter in pratica le conoscenze al fine di realizzare gli obiettivi individuali e di performance".
(2) il punto 1.1, lett. b) della metodologia, così definisce questo fattore: "b) le competenze relazionali: intese come capacità di porsi positivamente in un contesto organizzativo, con riguardo alla qualità e all'efficacia delle relazioni all'interno della struttura di appartenenza, con le altre strutture e con gli amministratori (relazioni interne all'ente), oltre che nei rapporti con i cittadini e con tutti gli altri soggetti istituzionali e non (relazioni esterne all'Ente), con i quali l'interessato si relazioni".
(3) il punto 1.1, lett. d) della metodologia, così definisce questo fattore: "d) la capacità realizzativa: che rileva il grado di conseguimento degli obiettivi e dei compiti affidati, in relazione a specifici indicatori predeterminati". Gli obiettivi specifici sono definiti secondo quanto previsto dal punto 1.2 della metodologia (ciascuno degli obiettivi previsti deve essere valutato).

data . 7 MAG 2024

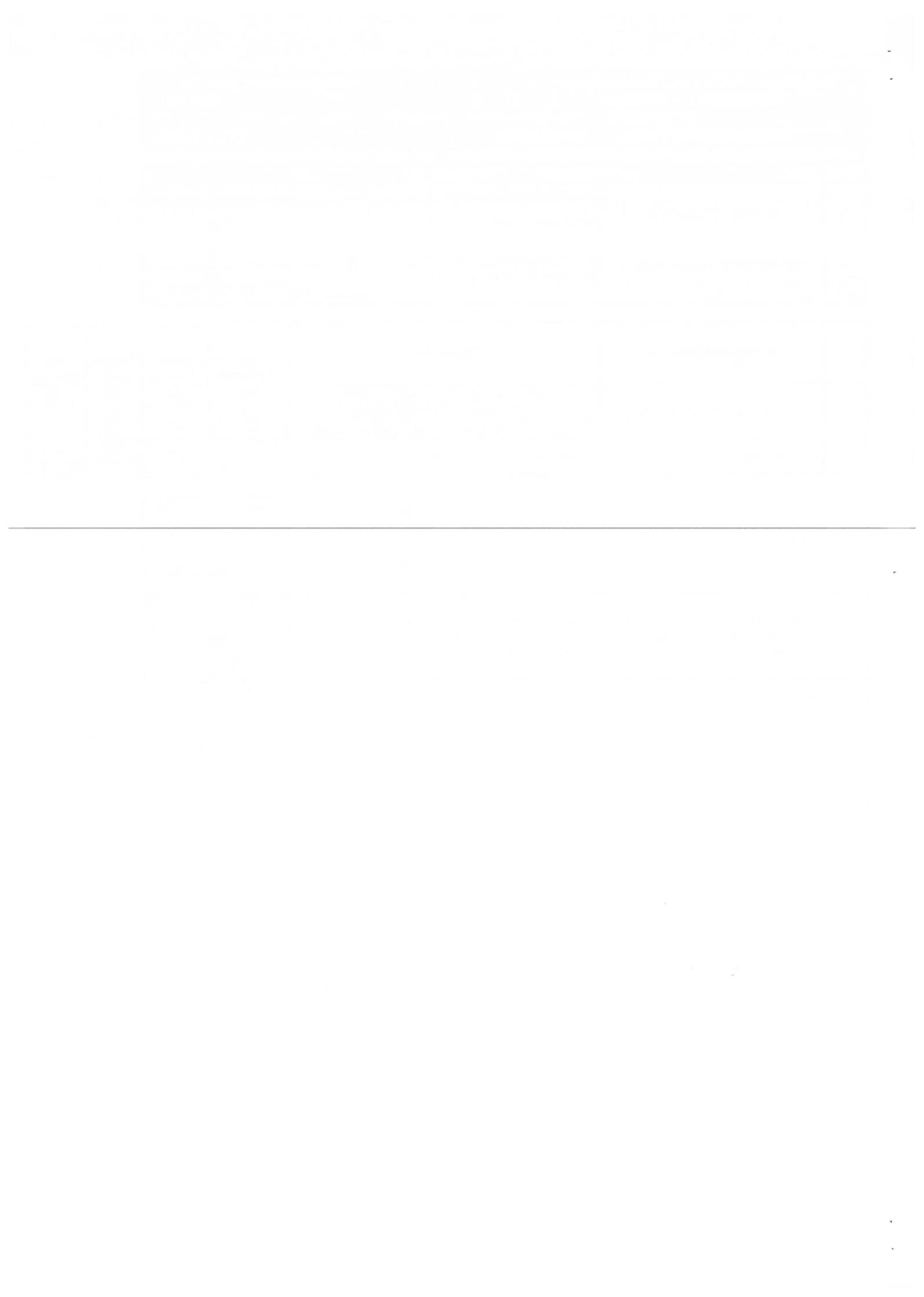
firma dei valutatori



firma del valutato

(è comunque fatto salvo quanto previsto dal punto 7 della metodologia)





COMUNE DI MEZZANA BIGLI

PROVINCIA DI PAVIA

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N.2 del 07/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

ESPRIME parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del dec. lgs 267 del 18.08.2000 e SM.I.: **FAVOREVOLE**

Mezzana Bigli, 07/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
EQUIZI MASSIMO



LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RILASCIA il visto di regolarità contabile a norma dell'art. 151 comma 4 e 183, comma 9, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. che attesta la copertura finanziaria della spesa.

Mezzana Bigli, 07/05/2023

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Vidali Serena



n. _____ del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti, della trasparenza amministrativa, viene pubblicata in data odierna all'albo pretorio informatico del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Mezzana Bigli, _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Rapetti Lucrezia



