

COMUNE DI MEZZANA BIGLI

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2013

In data 20.11.2013 alle ore 14.00 presso la Residenza del Comune di Mezzana Bigli, ha avuto luogo l'incontro tra:

☐ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : Dott.ssa Mariarosaria Lanzaro

☐ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente	sig.
CGIL/FP	sig. Cesare dott. Bottiroli
UIL/FPL	sig.
CISL/FP	sig. ra Giuliana dott.ssa Scaglia

Al termine della riunione le parti hanno siglato il presente C.C.D.I. parte economica anno 2013 del personale dipendente del Comune di Mezzana Bigli

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 51 del 28.08.2013 che ha approvato il PDO anno 2013;

Dato atto che è stata sottoscritta la preintesa al CCDI parte economica 2013 in data 13.11.2013 e che successivamente il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato, mediante apposita delibera di Giunta Comunale alla sottoscrizione del presente CCDI;

Richiamato il CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Mezzana Bigli sottoscritto in data 29.11.2013 con particolare riferimento agli artt. 2, 4 e 6 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

2. La quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, parte stabile e parte variabile, viene determinata annualmente dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.

4. I criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel

prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2013 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato, in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

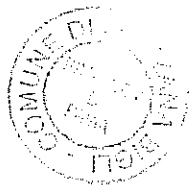
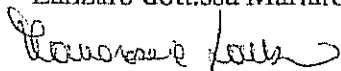
In particolare le parti precisano che, anche per l'anno 2013 l'Amministrazione intende investire la somma residua del fondo (economie di parte fissa), su progetti di miglioramento e/o di sviluppo per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa, nell'anno 2014, visti tempi di approvazione del CCDI, inevitabilmente condizionati dall'approvazione tardiva del bilancio di previsione, portando le relative somme a residuo - ad integrazione del fondo dell'anno successivo- .

Inoltre si precisa che le suddette economie andranno a finanziare nell'anno 2014 la produttività del personale dipendente coinvolto nelle gestioni associate obbligatorie di cui al D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, stante il maggiore impegno richiesto alle risorse umane derivante dalla necessità di prestare servizio in più Comuni.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Lanzaro dott.ssa Mariarosaria

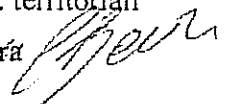


LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig.

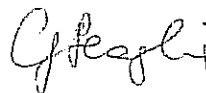
Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig.ra



UIL/FPL sig.

CISL/FP sig.



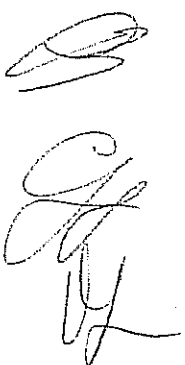
SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2012

COMUNE DI MEZZANA BIGLI

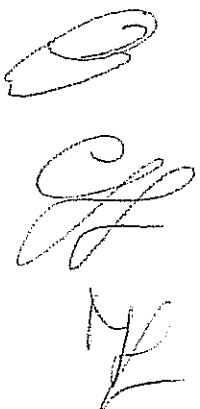
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2013

Nominativo	Cat.	Rischio	Disagio	PRODUTTI VITA' da suddividere	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie x 2014	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Dellerta Ornella PO (RAG-SS.)	D2				€ -		€ 1.123,59	€ 563,40	€ 1.686,99	€ 1.686,99
Dellerta Rosanna PO (AAGG.)	D2				€ -		€ 1.123,59	€ 563,40	€ 1.686,99	€ 1.686,99
Cornelli A. P.O. (DEMO)	D2				€ -		€ 1.123,59	€ 563,40	€ 1.686,99	€ 1.686,99
Inguccio Vito (P.L.)	C5		€ 330,00		€ 330,00		€ 2.651,10	€ 497,52	€ 3.148,62	€ 3.478,62
Scappini G. (UTC)	B3	€ 360,00	€ 330,00		€ 690,00		€ -	€ 426,96	€ 426,96	€ 1.116,96
TOTALI	—	€ 360,00	€ 660,00	€ -	€ 1.020,00	€ 1.627,04	€ 6.021,86	€ 2.614,68	€ 8.636,54	€ 11.283,58
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2013										
PARTE FISSA:										
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità						7.746,85				
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001						727,74				
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001						586,89				
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003						604,94				
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005						803,64				
Art.15 c.5 parte fissa -										
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7 = 0,20% monte salari 2001										
Incremento CCNL 31.07.09- Riquantificazione posizioni economiche										
TOT. PARTE FISSA 2013						€ 10.470,06				
PARTE VARIABILE:										
Art.32 CCNL 2004 (Economie anno precedente)						€ 813,52				
Art.15 c.1 lett. K) Incentivazioni						€ -				
Art.15 c.5 (Miglioramento e/o sviluppo dei servizi)						€ -				
TOT. PARTE VARIABILE 2013						€ 813,52				
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2013 non può superare 2010						€ 11.283,58				
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010						€ 12.877,00				



RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2013	
SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 6.021,86
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.614,68
SPESA VARIABILE	
Rischio	€ 360,00
Disagio	€ 660,00
Produttività	€ -
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2013	€ 9.656,54
ECONOMIE x 2014	€ 1.627,04
TOT con ECONOMIE	€ 11.283,58

Monte salari 2001 € 117.377,74
Monte salari 2003 #####
Monte salari 2005 #####



COMUNE DI MEZZANA BIGLI

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa siglata in data 13.11.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Mezzana Bigli Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale Dott.ssa Mariarosaria Lanzaro per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: Cesare dott. Bottirolì (CGIL)- Giuliana Dott.ssa Scaglia (CISL)
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Mezzana Bigli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 13.11.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 36 del 16.07.2012 Il Piano della performance del Comune di Mezzana Bigli coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il suddetto programma è in fase di predisposizione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - Il suddetto piano è in fase di predisposizione
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 10.470,06 mentre la parte variabile è pari a €. 813,52 a seguito del residuo dell'anno precedente. La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.614,68
Progressioni orizzontali	6.021,86
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360
Indennità di disagio	660
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Produttività	-
Altro :Somme a residuo x 2014	813,52
Totale	10.470,06

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Altro : :Somme a residuo x 2014	813,52
Totale	813,52

Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che non vi sono risorse destinabili a premiare la performance individuale ma solo per pagare le spese fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2012-2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	6.021,86
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	660
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.614,68
Somme rinviate	0
Altro : :Somme a residuo x 2014	1.627,04
Totale	11.283,58

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 36 del 16.07.2012;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

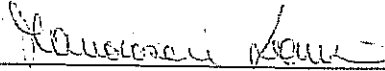
Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre la prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO:



IL SEGRETARIO COMUNALE



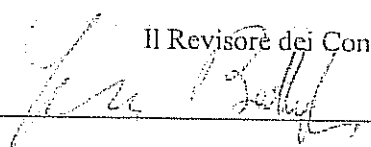

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti



.....A.G. del..... 2013

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio personale n. 1 del 15.09.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.470,06
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	813,52
Totale	11.283,58

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 7.746,85

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 727,74
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 586,89
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 604,94
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 803,64
Totale	2.723,21

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	0

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura)	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	813,52
Altro	0
Totale	813,52

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	-
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	10.470,06
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	813,52
Totale	11.283,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.656,54 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.614,68
Progressioni orizzontali	6.021,86
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	360
Indennità di disagio	660
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	-
Totale	9.656,54

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.
Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.627,04 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0,00
Progressioni orizzontali	0,00
Altro : residui per anno successivo	1.627,04
Totale	1.627,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.656,54
Somme regolate dal contratto	1.627,04
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	11.283,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 10.470,06 oltre € 813,52 di risorse variabili dovute a residui dell'anno precedente. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 8.636,54, somma inferiore alle risorse sopra riportate.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Vista l'esiguità delle risorse a disposizione non vi sono somme da destinare alla produttività pur in presenza di un regolamento di misurazione valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2013 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2013 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno precedente e dell'anno 2010:

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff 2013-2012	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	7.746,85	7.746,85	-	€ 0,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	2.723,21	2.723,21	-	€ -
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-	€ 0,00
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.470,06	10.470,06	-	-
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	-
Progetto regione sicurezza territorio / finanziamento regionale	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	-	-	-	€ 0,00
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	-
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	813,52	-	813,52	€ 0,00
Risparmi straordinario	-	-	-	€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	€ 0,00
Totale risoste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	813,52	-	813,52	-
Totale risorse variabili	813,52	-	813,52	-
Decurtazioni del Fondo				

Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.470,06	10.470,06	-	-
Risorse variabili	813,52	-	813,52	-
Decurtazioni	-	-	-	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	11.283,58	10.470,06	813,52	-
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2012	Diff 2012-2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	2.614,68	2.614,68	-	
Progressioni orizzontali storiche	6.021,86	6.021,86	-	
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	1.020,00	1.020,00	-	
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	
Altro	-	-	-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	9.656,54	9.656,54	-	6.105,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	1.627,04	813,52	813,52	
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	-
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-	
Produttività / performance individuale	-	-	-	
Totale destinazioni regolate	1.627,04	813,52	813,52	6.824,00 -
(eventuali) Destinazioni da regolare				
			-	

Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	9.656,54	9.656,54	-	-
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.627,04	813,52	813,52	-
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	11.283,58	10.470,06	813,52	12.929,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.520-1010301-20, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno dell'anno 2010 risulta rispettato

Il fondo impegnato nell'anno 2010 decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.) è pari a € 12.877,00.

Il fondo impegnato nell'anno 2013, decurtato dalle somme da neutralizzare (economie anni precedenti, economie da straordinari, progettazione UTC, ecc.), è pari a € 10.470,06

Pertanto, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 520 del bilancio e precisamente all'impegno - 1010301-20

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... 14.11.2013 2013